



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

28 Σεπτεμβρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 5078

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1. Εξειδίκευση των αμοιβαίων υποχρεώσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και των αναζητούντων εργασία, καθώς και των συνεπειών που απορρέουν από αυτές, δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 4921/2022 (Α' 75).
2. Παροχή εξουσιοδότησης «Με εντολή Αντιπεριφερειάρχη» σε υπάλληλους του Τμήματος Γραμματείας της Διεύθυνσης Διοικητικού - Οικονομικού της Περιφερειακής Ενότητας Βοιωτίας για τη χορήγηση και υπογραφή της επισημείωσης της Σύμβασης της Χάγης.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 5274/114

(1)

Εξειδίκευση των αμοιβαίων υποχρεώσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και των αναζητούντων εργασία, καθώς και των συνεπειών που απορρέουν από αυτές, δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 4921/2022 (Α' 75).

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 4921/2022 «Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις» (Α' 75) και ιδίως των άρθρων 16 έως 23 και της παρ. 4 του άρθρου 79.

2. Τις διατάξεις του ν. 4837/2021 «Πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών κακοποίησης και παραμέλησης ανηλίκων, Πρόγραμμα "Κυψέλη" για την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, διατάξεις για την προώθηση της αναδοχής και της υιοθεσίας, "Προσωπικός Βοηθός για τα Άτομα με Αναπηρία" και άλλες διατάξεις» (Α' 178) και ιδίως των άρθρων 60, 63 και 64.

3. Τις διατάξεις των άρθρων 3 έως 10 του ν. 1545/1985 «Εθνικό σύστημα προστασίας από την ανεργία και άλλες διατάξεις» (Α' 91).

4. Τις διατάξεις του ν. 4144/2013 «Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας» (Α' 88).

5. Τις διατάξεις του ν. 3996/2011 «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» (Α' 170) και ιδίως των παρ. 2 και 3 του άρθρου 71.

6. Τις διατάξεις των άρθρων 14 έως 23 και του άρθρου 27 του ν.δ. 2961/1954 «Περί συστάσεως Οργανισμού Απασχολήσεως και Ασφαλίσεως Ανεργίας» (Α' 197).

7. Τη σύμφωνη γνώμη των μελών.

8. Το γεγονός ότι από την παρούσα πράξη δεν προκύπτει επιπλέον δαπάνη εις βάρος του κρατικού προϋπολογισμού ή του προϋπολογισμού της Δ.ΥΠ.Α.

9. Την εισήγηση της Υπηρεσίας.

10. Τη γνώμη των μελών του, αποφασίζει:

Τη θέσπιση ενός ολοκληρωμένου συστήματος, στο οποίο, όπως προβλέπεται από την παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 4921/2022 (Α' 75), εξειδικεύονται οι αμοιβαίες υποχρεώσεις της Δ.ΥΠ.Α. και των αναζητούντων εργασία που είναι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό της Μητρώο, έτσι ώστε αφενός να ρυθμίζονται με σαφήνεια οι υποχρεώσεις που οφείλουν τα ως άνω μέρη να τηρούν, και αφετέρου να καθορίζονται οι προϋποθέσεις για την επέλευση των συνεπειών όταν δεν τηρούνται οι σχετικές υποχρεώσεις.

Άρθρο 1

Υποχρεώσεις Δ.ΥΠ.Α.

προς αναζητούντες εργασία

1. Στο πλαίσιο του ολοκληρωμένου συστήματος αμοιβαίων υποχρεώσεων Δ.ΥΠ.Α. και αναζητούντων εργασία, και δυνάμει του άρθρου 20 του ν. 4921/2022 (Α' 75), η Δ.ΥΠ.Α. προσφέρει στους αναζητούντες εργασία, που εγγράφονται στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α., τις εξής παροχές και υπηρεσίες:

α) Καταβολή επιδομάτων και χρηματικών ενισχύσεων προς τους ανέργους όπως προβλέπονται σε ειδικότερες διατάξεις, τηρουμένων των εκάστοτε προϋποθέσεων καταβολής που τίθενται από αυτές. Ειδικότερα, καταβάλλει το επίδομα ανεργίας όπως προκύπτει ιδίως από τις διατάξεις των άρθρων 3 έως 10 του ν. 1545/1985 (Α' 91), των άρθρων 14 έως 23 του ν.δ. 2961/1954 (Α' 197) και της

παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 2335/1995 (Α' 185), το ειδικό εποχιακό βοήθημα του άρθρου 22 του ν. 1836/1989 (Α' 79), το επίδομα μακροχρόνια ανέργου της περ. ΙΙΙ της υποπαρ. 1. της παρ. ΙΑ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222), την ενίσχυση της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152), που αφορά στους αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενους, την εφάπαξ χρηματική παροχή τριακοσίων (300) ευρώ που χορηγείται σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 17 του ν. 4921/2022 και την παράταση καταβολής του επιδόματος ανεργίας του άρθρου 25 του ίδιου νόμου, καθώς και λοιπά επιδόματα, βοηθήματα, ενισχύσεις ή παροχές που προβλέπονται κάθε φορά από τις κείμενες διατάξεις.

β) Αναζήτηση και πρόταση θέσεων εργασίας, ιδίως αυτών που είναι σύμφωνες με το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης (εφεξής Ψηφιακό ΑΣΔ) του αναζητούντα εργασία. Συγκεκριμένα, η αναζήτηση πραγματοποιείται από τους εργασιακούς συμβούλους της Δ.ΥΠ.Α., είναι διαρκής και αφορά σε κενές θέσεις που διακινούνται ελεύθερα στην αγορά εργασίας ή/και που επιδοτούνται από διαθέσιμα προγράμματα και δράσεις ενεργητικών πολιτικών. Κατόπιν της ως άνω αναζήτησης, ο εργασιακός σύμβουλος προτείνει στον αναζητούντα εργασία τη θέση εκείνη που θεωρείται κατάλληλη, όπως ορίζεται στην περ. β' του άρθρου 16 του ν. 4921/2022, έχοντας ως γνώμονα την καλύτερη δυνατή αντιστοίχιση της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας. Στην περίπτωση, που η εξεύρεση της κατάλληλης θέσης εργασίας καταστεί ανέφικτη, ο εργασιακός σύμβουλος δύναται να προτείνει άλλες διαθέσιμες θέσεις εργασίας που προσοδιάζουν, όσο είναι δυνατόν, στις ατομικές ιδιότητες του αναζητούντα εργασία. Σε κάθε περίπτωση, η πρόταση της θέσης εργασίας πραγματοποιείται με κάθε διαθέσιμο μέσο και καταγράφεται στο ψηφιακό προφίλ που διαθέτει ο αναζητών εργασία με την εγγραφή του στο Ψηφιακό Μητρώο της Δ.ΥΠ.Α. Σημειώνεται ότι εφόσον η προτεινόμενη θέση εργασίας γίνει αποδεκτή από τον αναζητούντα εργασία, ο εργασιακός σύμβουλος εκδίδει συστατικό σημείωμα το οποίο παραλαμβάνεται από τον πρώτο. Εν συνεχεία, ο εργασιακός σύμβουλος καταχωρίζει την πληροφορία αυτή στο ψηφιακό προφίλ του αναζητούντα εργασία.

γ) Αναζήτηση και πρόταση προγραμμάτων και δράσεων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, με σκοπό την αναβάθμιση δεξιοτήτων ή την επανειδίκευση του αναζητούντος εργασία, ιδίως αυτών που είναι σύμφωνες με το Ψηφιακό ΑΣΔ του. Ο εργασιακός σύμβουλος αναζητά τα ως άνω προγράμματα και δράσεις με κάθε διαθέσιμο μέσο, και προτείνει στον αναζητούντα εργασία εκείνα τα οποία ανταποκρίνονται στα τυπικά και ουσιαστικά του προσόντα, στις γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες που ήδη κατέχει και σε αυτές που πρέπει να αποκτήσει, λαμβάνοντας υπόψιν το Ψηφιακό ΑΣΔ, το ψηφιακό του προφίλ και τον ατομικό λογαριασμό δεξιοτήτων του άρθρου 35 του ν. 4921/2022. Στην περίπτωση που πρόκειται για προγράμματα και δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης που υλοποιούνται στο πλαίσιο δημόσιας πρόσκλησης, η διαδικασία ενημέρωσης των αναζητούντων εργασία και υποβολής των αιτήσεων

τους, καθώς και οι ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις του εκάστοτε προγράμματος προσδιορίζονται σε αυτήν. Σημειώνεται ότι η συμμετοχή στα προγράμματα και τις δράσεις που προτείνονται από τη Δ.ΥΠ.Α., καταγράφεται στο ψηφιακό του προφίλ που διαθέτει ο αναζητών εργασία στη Δ.ΥΠ.Α.

δ) Αναζήτηση και παροχή εξατομικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών και υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού. Ειδικότερα, προωθεί τους αναζητούντες εργασία σε συμβουλευτικές υπηρεσίες που σχετίζονται με τη συμβουλευτική τεχνικών και μεθόδων αναζήτησης εργασίας, σύνταξης βιογραφικού σημειώματος, σε συμβουλευτική ανάληψης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών καθώς και σε κάθε άλλη εξατομικευμένη συμβουλευτική υπηρεσία, η οποία θα έχει ως στόχο την ανάδειξη των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων και δεξιοτήτων του αναζητούντα εργασία, την ενίσχυση της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας και εν γένει της απασχολησιμότητας του. Σημειώνεται ότι οι δράσεις συμβουλευτικών υπηρεσιών παρέχονται από ειδικά εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους εργασιακούς συμβούλους της Δ.ΥΠ.Α., σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4837/2021. Στο πλαίσιο παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών είναι δυνατόν να δίνεται έμφαση σε αναζητούντες εργασία που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και στα άτομα που αντιμετωπίζουν τα μεγαλύτερα εμπόδια ένταξης ή επανένταξης στην αγορά εργασίας.

ε) Σύμπραξη στη σύνταξη και αναθεώρηση του Ψηφιακού ΑΣΔ, η οποία πραγματοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στη διάταξη του άρθρου 17 του ν. 4921/2022 και στην απόφαση που εκδίδεται δυνάμει της παρ. 3 του άρθρου 79 του ίδιου νόμου, όπως εκάστοτε ισχύει.

στ) Ενημέρωση, με κάθε διαθέσιμο μέσο, για τα δικαιώματα και τις παροχές που δικαιούνται και συνδέονται με την ιδιότητα του αναζητούντα εργασία ή του ανέργου, για εκδηλώσεις με σκοπό την αντιστοίχιση της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας, για τις συνθήκες λειτουργίας της αγοράς εργασίας, καθώς και γνωστοποίησης και κατ'επέκταση παροχή πρόσβασης σε προγράμματα και δράσεις που υλοποιούνται από τη Δ.ΥΠ.Α. ή και άλλους φορείς.

ζ) Καταγραφή των αναζητούντων εργασία στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. και βεβαίωση της εγγραφής και της παραμονής τους σ' αυτό, καθώς και των εισοδηματικών κριτηρίων του άρθρου 19 του ν. 4921/2022, που ορίζει τις προϋποθέσεις για την καταβολή επιδομάτων, παροχών, βοηθημάτων ή διευκολύνσεων που χορηγούνται σύμφωνα με τη νομοθεσία σε ανέργους.

2. Η Δ.ΥΠ.Α., σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4921/2022, παρέχει στους αναζητούντες εργασία που είναι ήδη εργαζόμενοι υπηρεσίες αναζήτησης και πρότασης θέσεων εργασίας, καθώς και προγραμμάτων και δράσεων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, με σκοπό την αναβάθμιση δεξιοτήτων ή την επανειδίκευσή τους. Επίσης, τους προωθεί σε εξατομικευμένες συμβουλευτικές υπηρεσίες και υπηρεσίες επαγγελματικού προσανατολισμού σύμφωνα με τις ειδικότερες ανάγκες τους.

3. Η Δ.ΥΠ.Α., στο πλαίσιο χορήγησης των παροχών και υπηρεσιών της παρ. 1 προωθεί την ποιότητα αυτών, με γνώμονα την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και διασφαλίζει την ισότιμη μεταχείριση και την ισότητα ευκαιριών στην αγορά εργασίας.

Άρθρο 2

Υποχρεώσεις αναζητούντων εργασία
προς τη Δ.ΥΠ.Α.

1. Για την εγγραφή και την παραμονή στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α., ο αναζητών εργασία υποχρεούται να αναζητεί ενεργά εργασία. Θεωρείται ότι αναζητεί ενεργά εργασία ιδίως όταν:

α) Αποδέχεται προσφερόμενη θέση εργασίας, εφόσον είναι σύμφωνη με το Ψηφιακό ΑΣΔ.

β) Συμμετέχει σε προγράμματα και δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης που υποδεικνύονται από τη Δ.ΥΠ.Α.

γ) Συνεργάζεται με τον εργασιακό σύμβουλο, ιδίως κατά την κατάρτιση ή αναθεώρηση του Ψηφιακού ΑΣΔ.

2. Επιπλέον, στο πλαίσιο της ενεργού αναζήτησης εργασίας, και προς εκπλήρωση των ως άνω προϋποθέσεων, ο αναζητών εργασία, είναι αναγκαίο να προβαίνει ιδίως σε μία ή περισσότερες από τις παρακάτω ενέργειες:

α) συνεργασία με τη Δ.ΥΠ.Α. ή άλλο δημόσιο φορέα ή ιδιωτικό γραφείο ευρέσεως εργασίας με σκοπό την εύρεση εργασίας,

β) αποστολή αίτησης πρόσληψης ή και βιογραφικών σημειωμάτων απευθείας σε εργοδότες,

γ) διερεύνηση προοπτικών εργασίας μέσω συμμετοχής σε δράσεις συνδικάτων ή επιμελητηρίων ή άλλων φορέων,

δ) δημοσίευση έντυπων ή ηλεκτρονικών αγγελιών ή ανταπόκριση σε αγγελίες,

ε) συμμετοχή σε δοκιμασία, διαγωνισμό ή συνέντευξη που στοχεύει σε πρόσληψη,

στ) συμμετοχή σε προγράμματα συμβουλευτικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης,

ζ) συμμετοχή σε προγράμματα ανάληψης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών ή σε άλλες δράσεις ανάπτυξης επιχειρηματικών δεξιοτήτων ή ενέργειες για την εξασφάλιση επαγγελματικών αδειών, άλλων αδειών ή χρηματοδοτικών πόρων στο πλαίσιο της αυτοαπασχόλησης.

Ο αναζητών εργασία για την απόδειξη της ενεργού αναζήτησης εργασίας, η οποία πρέπει να λαμβάνει χώρα καθ' όλη τη διάρκεια της παραμονής στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α., έχει την υποχρέωση να επισυνάπτει μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α. αποδεικτικά των ενεργειών του εφόσον του ζητηθούν από τη Δ.ΥΠ.Α.

3. Ειδικότερα, για την πλήρωση των προϋποθέσεων των περ. β' και γ' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, ο αναζητών εργασία οφείλει:

α) Να παρίσταται στα προκαθορισμένα ραντεβού με τον εργασιακό σύμβουλο και να συνεργάζεται με αυτόν αρχικά για την κατάρτιση και εν συνεχεία για την αναθεώρηση του Ψηφιακού ΑΣΔ εάν έχουν παρέλθει έξι (6) πλήρεις και συνεχόμενοι μήνες από την αρχική κατάρτιση ή αναθεώρηση του Ψηφιακού ΑΣΔ και δεν έχει ενταχθεί σε θέση εργασίας ή σε οποιαδήποτε δράση

είτε μέσω ατομικών του ενεργειών είτε μέσω σχετικής πρότασης από τον εργασιακό σύμβουλο.

β) Να παρίσταται στα προκαθορισμένα ραντεβού με τον εργασιακό σύμβουλο και να προβαίνει σε συνεργασία με τον εργασιακό σύμβουλο για την εκ νέου αναθεώρηση του Ψηφιακού ΑΣΔ, εάν έχουν παρέλθει δώδεκα (12) μήνες και δεν έχει ενταχθεί σε θέση εργασίας ή σε οποιαδήποτε δράση είτε μέσω ατομικών του ενεργειών είτε μέσω σχετικής πρότασης από τον εργασιακό σύμβουλο.

Σε κάθε περίπτωση, σημειώνεται ότι εφόσον συντρέχει ουσιώδης λόγος, το Ψηφιακό ΑΣΔ δύναται να αναθεωρείται μετά από αίτημα του αναζητούντος εργασία ή κατόπιν πρόσκλησης του εργασιακού συμβούλου.

γ) Με την παρέλευση δεκαοκτώ (18) μηνών, να αποδέχεται θέση που προτείνεται από τον εργασιακό σύμβουλο, εφόσον είναι κατάλληλη σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περ. β' του άρθρου 16 του ν. 4921/2022, λαμβάνοντας υπόψη και το εκάστοτε ισχύον σύστημα ταξινόμησης δεξιοτήτων, ικανοτήτων και επαγγελματών.

δ) Να συμμετέχει στα προτεινόμενα από τον εργασιακό σύμβουλο της Δ.ΥΠ.Α., δωρεάν προγράμματα συμβουλευτικής υποστήριξης και επαγγελματικού προσανατολισμού, συμβουλευτικής τεχνικών και μεθόδων αναζήτησης εργασίας, σύνταξης βιογραφικού σημειώματος, συμβουλευτικής ανάληψης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών καθώς και σε κάθε άλλη εξατομικευμένη συμβουλευτική υπηρεσία η οποία έχει ως στόχο την ανάδειξη των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων και δεξιοτήτων, την ενίσχυση της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας και εν γένει της απασχολησιμότητας του.

ε) Να συμμετέχει στα προτεινόμενα από τον εργασιακό σύμβουλο της Δ.ΥΠ.Α., προγράμματα και δράσεις επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με σκοπό την αναβάθμιση δεξιοτήτων ή την επανειδίκευση, καθώς και στα προτεινόμενα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και απασχόλησης.

στ) Να ενημερώνει με κάθε πρόσφορο μέσο, τον εργασιακό σύμβουλο ή άλλο αρμόδιο υπάλληλο της Δ.ΥΠ.Α. σχετικά με το αν:

αα) συμμετέχει σε συνεντεύξεις στο πλαίσιο των εκδοθέντων συστατικών σημειωμάτων,

ββ) αναλαμβάνει εργασία, έστω και προσωρινή, ή συντρέχει άλλος λόγος διαγραφής του από το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. ή αναστολής ή διακοπής της τυχόν επιδότησης του, εντός οκτώ (8) εργασίμων ημερών από την ημερομηνία συνδρομής του λόγου αναστολής ή διακοπής και οπωσδήποτε πριν από την επομένη ανανέωση της Ψηφιακής Κάρτας Δ.ΥΠ.Α. ή την έκδοση βεβαίωσης ανεργίας ή τη λήξη του μήνα επιδότησης, ή την καταβολή οποιασδήποτε παροχής,

γγ) μεταβεί στο εξωτερικό για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει τις είκοσι (20) συνεχόμενες ή σποραδικές ημέρες ανά ημερολογιακό έτος ή τις είκοσι (20) συνεχόμενες ημέρες κατά τη διάρκεια δύο (2) διαδοχικών ημερολογιακών ετών,

δδ) έχουν μεταβληθεί τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. και συμπληρώνονται με ευθύνη του αναζητούντα εργασία εντός είκοσι (20)

ημερών και οπωσδήποτε κατά την επόμενη ανανέωση της Ψηφιακής Κάρτας Δ.ΥΠ.Α. ή την επόμενη δήλωση παρουσίας του.

ζ) Να συνεργάζεται με τα ορισμένα από τη Δ.ΥΠ.Α. ελεγκτικά όργανα για την τήρηση των υποχρεώσεων του, και να ανταποκρίνεται εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών, είτε με την προσέλευση του στο τοπικό Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) της Δ.ΥΠ.Α., όταν προσκαλείται, είτε με την προσκόμιση ή αποστολή εγγράφων και λοιπών στοιχείων ή την επισύναψη τους ηλεκτρονικά, όταν του ζητείται, με δυνατότητα παράτασης της ως άνω προθεσμίας στις δικαιολογημένες περιπτώσεις κωλύματος.

η) Να ενημερώνει τον εργασιακό σύμβουλο, με κάθε πρόσφορο μέσο, για την έκβαση της πρότασης σε θέση εργασίας και την εξέλιξη των ενεργειών του εντός δέκα (10) ημερών.

θ) Να ενημερώνει έγκαιρα με κάθε πρόσφορο μέσο τη Δ.ΥΠ.Α. σε σχέση με την επαγγελματική και εκπαιδευτική του κατάσταση.

ι) Να διατηρεί, τουλάχιστον για έξι (6) μήνες, αρχείο με αποδεικτικά των προσωπικών του ενεργειών προς εργασία, τα οποία να είναι διαθέσιμα, εφόσον ζητηθούν από αρμόδιο υπάλληλο της Δ.ΥΠ.Α.

ια) Να ανταποκρίνεται σε ενδεχόμενη παραπομπή για ιατρική εξέταση ή σε πρόσκληση υποβολής πιστοποιητικού υγείας, σε περίπτωση που υφίσταται αμφιβολία για την ικανότητά του προς εργασία, βάσει της περ. α' του άρθρου 16 του ν. 4921/2022.

ιβ) Να λαμβάνει γνώση και να αποδέχεται τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εγγραφή του στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α., καθώς και τις συνέπειες που επέρχονται σε περίπτωση μη τήρησης αυτών.

ιγ) Να δηλώνει τα αληθή και πλήρη στοιχεία του και να προσκομίζει τα αναγκαία αποδεικτικά και έγγραφα που του ζητούνται.

ιδ) Να ανανεώνει την ισχύ της Ψηφιακής Κάρτας Δ.ΥΠ.Α., να επιβεβαιώνει δηλαδή με τη χρήση ηλεκτρονικών ή άλλων μέσων, την πλήρωση των προϋποθέσεων εγγραφής στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α., σε τακτά χρονικά διαστήματα που ορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 71 του ν. 3996/2011, καθώς και με τις εκάστοτε ισχύουσες κανονιστικές πράξεις που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση αυτών. Η εν λόγω υποχρέωση δεν αναφέρεται στην περίπτωση που ο αναζητών εργασία είναι επιδοτούμενος, καθώς στην περίπτωση αυτή η ανανέωση της ισχύος της Ψηφιακής Κάρτας είναι αυτοματοποιημένη.

ιε) Εφόσον λαμβάνει επίδομα ανεργίας, να υποβάλει είτε αυτοπροσώπως, είτε με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων δήλωση, με την οποία δηλώνει την πλήρωση των προϋποθέσεων επιδότησης κατά τα οριζόμενα χρονικά διαστήματα στην εκάστοτε ισχύουσα κανονιστική πράξη που εκδίδεται κατ' εξουσιοδότηση των παρ. 2 και 3 του άρθρου 71 του ν. 3996/2011.

4. Ο αναζητών εργασία που είναι εγγεγραμμένος στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. μπορεί να απορρίψει το πολύ έως δύο προτάσεις για κατάλληλη θέση εργασίας χωρίς αιτιολόγηση. Δεν υποχρεούται να αποδέχεται θέσεις

μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης ή προσωρινής εργασίας και έχει δικαίωμα απόρριψης θέσης όταν αποδεδειγμένα πρόκειται να προσληφθεί σε θέση εργασίας ή να ξεκινήσει εκπαίδευση, αυτοαπασχόληση ή στρατιωτική θητεία εντός του επόμενου τριμήνου και πάντως όχι πριν την επόμενη ανανέωση ισχύος της Ψηφιακής Κάρτας Δ.ΥΠ.Α. ή την επόμενη δήλωση παρουσίας, όπως περιγράφεται στην περ. ιε' της παρ. 3 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 3

Πράξεις ή παραλείψεις που αντίκεινται στο ολοκληρωμένο σύστημα αμοιβαίων υποχρεώσεων

Οι πράξεις ή παραλείψεις που αντίκεινται στη λειτουργία του ολοκληρωμένου συστήματος αμοιβαίων υποχρεώσεων και επιφέρουν τις συνέπειες του άρθρου 4 της παρούσας απόφασης, είναι οι κάτωθι:

α) η σκόπιμη παραπλάνηση των υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α., μέσω δήλωσης ψευδών στοιχείων, τα οποία δηλώνει ο αναζητών εργασία κατά την εγγραφή και παραμονή του στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α.

β) η παράλειψη του αναζητούντος εργασία να επικαιροποιήσει τα στοιχεία του εντός διαστήματος είκοσι (20) ημερών από την ημερομηνία που ανακύπτει ο λόγος επικαιροποίησης και οπωσδήποτε κατά την επόμενη ανανέωση της Ψηφιακής Κάρτας Δ.ΥΠ.Α. ή την επόμενη δήλωση παρουσίας του,

γ) η ταυτόχρονη εγγραφή και παραμονή στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. ενώ απασχολείται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ή, σε περίπτωση αυτοαπασχολούμενου ή ανεξαρτήτως απασχολούμενου, ασκεί επάγγελμα, κατά παράβαση της προϋπόθεσης της παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013 (Α' 88) ή δεν έχει διακόψει το επάγγελμά του, κατά την έννοια της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152), ή όποιος, ενώ είναι εγγεγραμμένος στο Ψηφιακό Μητρώο, αρχίσει να απασχολείται και δεν δηλώσει την απασχόλησή του αμέσως στη Δ.ΥΠ.Α.

δ) η παράλειψη ή η εκπρόθεσμη ανανέωση της ισχύος της Ψηφιακής Κάρτας Δ.ΥΠ.Α. με τη χρήση ηλεκτρονικών ή άλλων μέσων,

ε) η παράλειψη ή εκπρόθεσμη δήλωση παρουσίας των επιδοτούμενων ανέργων,

στ) η εκπρόθεσμη ενημέρωση ή παράλειψη ενημέρωσης της αρμόδιας υπηρεσίας της Δ.ΥΠ.Α. για τη συνδρομή άλλων λόγων διαγραφής, εκτός των λόγων διαγραφής της περ. γ', από το Ψηφιακό Μητρώο ή αναστολής ή διακοπής της επιδότησης από τον επιδοτούμενο άνεργο, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις,

ζ) η παράλειψη ανταπόκρισης του αναζητούντα εργασία σε πρόταση θέσης εργασίας ή σε προτεινόμενα προγράμματα ή δράσεις που αποσκοπούν στην απόκτηση ή βελτίωση δεξιοτήτων και προσόντων, καθώς και σε προτεινόμενα προγράμματα ή δράσεις επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, πρακτικής άσκησης ή συμμετοχής σε συμβουλευτικές υπηρεσίες,

η) η σκόπιμη ή από αμέλεια μη υποβολή στοιχείων και δικαιολογητικών απαιτούμενων για την παραμονή στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. από την αρμόδια υπηρεσία της Δ.ΥΠ.Α., εντός δέκα (10) ημερών,

θ) η μη εμφάνιση του αναζητούντα εργασία, κάθε φορά που προσκαλείται ή η μη εμφάνισή του στα προ-καθορισμένα ραντεβού με τον εργασιακό σύμβουλο,

ι) η παράλειψη της κατάρτισης ψηφιακού ΑΣΔ ή της αναθεώρησής του, σε συνεργασία με τον εργασιακό σύμβουλο της Δ.ΥΠ.Α., κατά τα χρονικά διαστήματα που αναφέρονται στις περ. α' και β' της παρ. 3 του άρθρου 2 της παρούσας απόφασης,

ια) η σκόπιμη ή από αμέλεια παράλειψη ενημέρωσης με κάθε πρόσφορο μέσο του εργασιακού συμβούλου για την έκβαση της πρότασης σε θέση εργασίας και την εξέλιξη των ενεργειών του εντός δέκα (10) ημερών,

ιβ) η μη συμμετοχή σε δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης που του υποδεικνύονται από τη Δ.ΥΠ.Α. Σημειώνεται ότι ως συμμετοχή νοείται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 4921/2022, η παρακολούθηση της δράσης κατάρτισης μέχρι την ολοκλήρωσή της και η πιστοποίησή του για την επιτυχή περάτωση της κατάρτισης.

ιγ) η άρνηση συμμετοχής σε δράσεις που αποσκοπούν στην απόκτηση ή βελτίωση δεξιοτήτων και προσόντων, πλην των δράσεων της περ. ιβ' της αυτής παραγράφου, καθώς και η άρνηση αποδοχής της πρότασης για επαγγελματική εκπαίδευση και αρχική επαγγελματική κατάρτιση, πρακτική άσκηση ή συμμετοχή σε συμβουλευτικές υπηρεσίες,

ιδ) η άρνηση αποδοχής από τον αναζητούντα εργασία τριών (3) προτάσεων για την κάλυψη θέσεων εργασίας, οι οποίες είναι σύμφωνες με το Ψηφιακό ΑΣΔ,

ιε) η μη προσκόμιση των αποδεικτικών στοιχείων ενεργού αναζήτησης εργασίας μετά την κατάρτιση του ψηφιακού ΑΣΔ, όπως αυτά αναφέρονται στην παρ. 2 του άρθρου 2 της παρούσας απόφασης,

ιστ) η παράλειψη ανταπόκρισης σε παραπομπή για ιατρική εξέταση, σε περίπτωση που υφίσταται αμφιβολία για την ικανότητα του αναζητούντα εργασία προς εργασία.

Άρθρο 4

Συνέπειες που απορρέουν από το ολοκληρωμένο σύστημα αμοιβαίων υποχρεώσεων

1. Οι συνέπειες που απορρέουν από τις ανωτέρω περιγραφόμενες πράξεις ή παραλείψεις των αναζητούντων εργασία διαμορφώνονται ως εξής:

α) Για τις περ. α' και β' του άρθρου 3 της παρούσας, τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 23 του ν. 4921/2022, όπου ορίζεται ότι, μπορεί να επιβληθεί, με πράξη του Διοικητή της Δ.ΥΠ.Α., προσωρινή διαγραφή από το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. για χρονική διάρκεια ανάλογη με τη βαρύτητα της παράβασης. Αν, εξαιτίας της ψευδούς δήλωσης ή παράλειψης, έχουν καταβληθεί επιδόματα, παροχές ή καταβληθούν διευκολύνσεις που χορηγούνται σύμφωνα με τη νομοθεσία σε ανέργους και αναζητούντες εργασία, εφαρμόζονται αναλογικά οι συνέπειες της περ. β' του παρόντος άρθρου.

β) για την περ. γ' του άρθρου 3 της παρούσας, τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 23 του ν. 4921/2022, σύμφωνα με την οποία, προβλέπεται διαγραφή από το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. και στέρηση

δικαιώματος επανεγγραφής για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών. Σε περίπτωση δεύτερης παράβασης, εντός δώδεκα (12) μηνών, χάνει το δικαίωμα επανεγγραφής στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. για δύο (2) έτη. Επιδόματα και χρηματικές παροχές προς ανέργους της περ. (στ) του άρθρου 16 που έχουν καταβληθεί σε μία τέτοια περίπτωση αναζητούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες και, με πράξη του Διοικητή της Δ.ΥΠ.Α., επιβάλλεται διοικητικό πρόστιμο από πεντακόσια (500) έως δέκα χιλιάδες (10.000) ευρώ, ανάλογα με τον βαθμό υπαιτιότητας, τη σοβαρότητα της παράβασης και την τυχόν επανάληψή της. Οι συνέπειες αυτές επιβάλλονται και σε περίπτωση που η απασχόληση διαπιστώνεται, με οποιοδήποτε τρόπο, χωρίς να έχει δηλωθεί ή αναγγελθεί αρμοδίως.

γ) Για την περ. δ' του άρθρου 3 της παρούσας προβλέπεται διαγραφή από το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. με ημερομηνία την ημερομηνία που συντρέχει ο λόγος διαγραφής.

δ) Για την περ. ε' του άρθρου 3 της παρούσας, ισχύουν τα εξής:

αα) Η παράλειψη δήλωσης παρουσίας ή εκπρόθεσμη δήλωση παρουσίας συνεπάγεται τη στέρηση των μηνιαίων επιδομάτων που εμπίπτουν στον μήνα παρουσίας.

ββ) Η παράλειψη δήλωσης σε μήνα υποχρεωτικής παρουσίας, συνεπάγεται ότι το δικαίωμα είσπραξης των δύο πρώτων μηνών του επόμενου τριμήνου κατοχυρώνεται με τη δήλωση παρουσίας στον αμέσως επόμενο μήνα υποχρεωτικής παρουσίας.

γγ) Η παράλειψη δήλωσης παρουσίας για δύο συνεχόμενα διαστήματα υποχρεωτικής παρουσίας επιφέρει τη διακοπή της επιδότησης από την πρώτη ημέρα του μηνιαίου επιδόματος που αντιστοιχεί στο πρώτο εκ των δύο συνεχόμενων διαστημάτων.

ε) Για τις περ. στ', θ', ια', ιγ', ιε' και ιστ' του άρθρου 3 της παρούσας, προβλέπεται διαγραφή από το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. με ημερομηνία την ημερομηνία που συντρέχει ο λόγος διαγραφής και στέρηση δικαιώματος επανεγγραφής για χρονικό διάστημα τριάντα (30) ημερών. Εφόσον ο αναζητών εργασία λαμβάνει επιδόματα ή παροχές, προβλέπεται στέρηση της αξίωσης για την είσπραξη του ποσού που αναλογεί στον μήνα που εμφανίζεται ο λόγος επιβολής της συνέπειας. Στην περίπτωση που για δεύτερη φορά κατά την διάρκεια του συγκεκριμένου χρόνου επιδότησης, προκύψουν λόγοι επιβολής συνέπειας, προβλέπεται στέρηση της αξίωσης για την είσπραξη δύο (2) μηνών (του τρέχοντος και του επόμενου), ενώ εάν υπάρξει και τρίτη φορά λόγος επιβολής συνέπειας, γίνεται διακοπή της επιδότησης και διαγραφή της Ψηφιακής Κάρτας Δ.ΥΠ.Α. με εκ νέου κατοχύρωση του δικαιώματος επανεγγραφής στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. μετά από τριάντα (30) ημέρες.

στ) Για την περ. η' του άρθρου 3 της παρούσας προβλέπεται διαγραφή από το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. και στέρηση δικαιώματος επανεγγραφής έως την υποβολή των απαιτούμενων στοιχείων και δικαιολογητικών για την παραμονή στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. στην αρμόδια υπηρεσία της Δ.ΥΠ.Α. Εφόσον ο αναζητών εργασία λαμβάνει επιδόματα ή παροχές, προβλέπεται στέρηση της αξίωσης για την είσπραξη του ποσού που

αναλογεί στον μήνα που εμφανίζεται ο λόγος επιβολής της συνέπειας. Στην περίπτωση που για δεύτερη φορά κατά την διάρκεια του εγκεκριμένου χρόνου επιδότησης, προκύψουν λόγοι επιβολής συνέπειας, προβλέπεται στέρηση της αξίωσης για την είσπραξη δύο (2) μηνών (του τρέχοντος και του επόμενου), ενώ εάν υπάρξει και τρίτη φορά λόγος επιβολής συνέπειας, γίνεται διακοπή της επιδότησης και διαγραφή της Ψηφιακής Κάρτας Δ.ΥΠ.Α. με εκ νέου κατοχύρωση του δικαιώματος επανεγγραφής στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. με την υποβολή των απαιτούμενων στοιχείων και δικαιολογητικών για την παραμονή στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. στην αρμόδια υπηρεσία της Δ.ΥΠ.Α. Στην περίπτωση που τα στοιχεία και τα δικαιολογητικά είναι απαραίτητα για την εξέταση αιτήματος καταβολής επιδόματος ή παροχής, αυτό δύναται να μην εγκριθεί, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα κανονιστική πράξη που εκδίδεται κατ'έξουσιοδότηση των παρ. 2 και 3 του άρθρου 71 του ν. 3996/2011.

ζ) Για την περ. ι' του άρθρου 3 της παρούσας προβλέπεται διαγραφή από το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. για έξι (6) μήνες, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 22 του ν. 4921/2022.

η) Για την περ. ιβ' του άρθρου 3 της παρούσας προβλέπεται διακοπή της καταβολής των παροχών της περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4921/2022 και διαγραφή από το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. για έξι (6) μήνες, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 4921/2022.

θ) Για την περ. ιδ' του άρθρου 3 της παρούσας προβλέπεται διακοπή της καταβολής των παροχών της περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4921/2022 και διαγραφή από το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. για δυο (2) έτη, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 4921/2022.

2. α) Στις περιπτώσεις που η επιβαλλόμενη συνέπεια έγκειται σε διαγραφή από το Ψηφιακό Μητρώο ή σε διακοπή της επιδότησης ανεργίας, ως ημερομηνία έναρξης της συνέπειας θεωρείται η ημερομηνία της εμφάνισης του λόγου ή των λόγων επιβολής της συνέπειας, με εξαίρεση την υποπερ. γγ' της περ. δ' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου.

β) Στις περιπτώσεις που η επιβαλλόμενη συνέπεια έγκειται σε στέρηση του δικαιώματος επανεγγραφής από το Ψηφιακό Μητρώο, ως ημερομηνία έναρξης της συνέπειας θεωρείται η ημερομηνία της διαπίστωσης του λόγου ή των λόγων επιβολής της συνέπειας.

3. Σε περίπτωση υποτροπής του αναζητούντα εργασία σε νέα ή νέες πράξεις ή παραλείψεις του άρθρου 3 της παρούσας απόφασης, εντός χρονικού διαστήματος δώδεκα (12) μηνών, από την επανεγγραφή του στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α., το χρονικό διάστημα στέρησης του δικαιώματος επανεγγραφής στο Ψηφιακό Μητρώο, όπως αυτό περιγράφεται στις ως άνω περιπτώσεις, πλην της περ. β' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, διπλασιάζεται.

4. Δεν επιτρέπεται η σώρευση συνεπειών. Σε περίπτωση διαπίστωσης τέλεσης πολλαπλών πράξεων ή παραλείψεων κατά την έννοια του άρθρου 3 της παρούσας απόφασης, επιβάλλεται η πιο αυστηρή προς τον αναζητούντα εργασία ρύθμιση, σύμφωνα με τα ανωτέρω.

5. Οι αναζητούντες εργασία μπορούν να υποβάλλουν ένσταση κατά των διοικητικών πράξεων που εκδίδονται από

τη Δ.ΥΠ.Α., εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίηση των σχετικών αποφάσεων που έχουν εκδοθεί από το αρμόδιο ΚΠΑ2. Η εξέταση των ως άνω ενστάσεων πραγματοποιείται από την οικεία Επιτροπή Εκδίκασης Ενδικοφανών Προσφυγών της Δ.ΥΠ.Α., ή από οποιαδήποτε άλλη επιτροπή συσταθεί από τη Δ.ΥΠ.Α. για το σκοπό αυτό. Οι αποφάσεις επί των ενστάσεων που εκδίδονται από την αρμόδια Επιτροπή, αναφέρουν τις διατάξεις και τους όρους της παρούσας απόφασης που παραβιάστηκαν και κοινοποιούνται τόσο στους προσφεύγοντες, όσο και στο κατά τόπον αρμόδιο ΚΠΑ2.

Η απόφαση αυτή αρχίζει να ισχύει από την έναρξη ισχύος του Κεφαλαίου Β' του Μέρους Β' του ν. 4921/2022, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 82 του ίδιου νόμου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Σεπτεμβρίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΣ

Αριθμ. οικ.212254/5045

(2)

Παροχή εξουσιοδότησης «Με εντολή Αντιπεριφερειάρχη» σε υπάλληλους του Τμήματος Γραμματείας της Διεύθυνσης Διοικητικού - Οικονομικού της Περιφερειακής Ενότητας Βοιωτίας για τη χορήγηση και υπογραφή της επισημείωσης της Σύμβασης της Χάγης.

Η ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) του ν. 1497/1984 «Κύρωση Σύμβασης που καταργεί την υποχρέωση επικύρωσης των αλλοδαπών δημόσιων εγγράφων» (Α' 188), όπως έχει τροποποιηθεί με τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107),

β) του άρθρου 9 παρ. 3 και του άρθρου 18 του ν. 2690/1999 «Κύρωση του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας» (Α' 45),

γ) του άρθρου 5 και της παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 131),

δ) της παρ. 2 του άρθρου 160 και του εδαφίου θ της περ. 12 της παρ. ΙΙ. του άρθρου 186 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87),

ε) της παρ. 3 του άρθρου 90 του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (Α' 98),

στ) του π.δ. 148/2010 «Οργανισμός της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας» (Α' 241), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

2. Το υπ' αρ. 5325/02-02-2011 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

3. Την υπ' αρ. οικ.166761/1876/19-07-2022 απόφαση του Περιφερειάρχη Στερεάς Ελλάδας «Ανάθεση άσκησης τομέων και μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στους Χωρικούς Αντιπεριφερειάρχες» (Β' 3913).

4. Τις υφιστάμενες υπηρεσιακές συνθήκες και την ανάγκη απλούστευσης των διαδικασιών για τη σύντομη διεκπεραίωση υπηρεσιακών θεμάτων και για την εξασφάλιση της εύρυθμης και αποδοτικής λειτουργίας των υπηρεσιών της Περιφερειακής Ενότητας Βοιωτίας και την ταχύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

5. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη που θα βαρύνει τις πιστώσεις της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας (Περιφερειακής Ενότητας Βοιωτίας), αποφασίζουμε:

Εξουσιοδοτούμε την Μαρία Γκαβογιαννάκη του Κωνσταντίνου, αναπληρώτρια προϊσταμένη του Τμήματος Γραμματείας της Διεύθυνσης Διοικητικού - Οικονομικού της Περιφερειακής Ενότητας Βοιωτίας, κλάδου ΔΕ Πλη-

ροφορικής - Προσωπικού Η/Υ με βαθμό Α', αναπληρούμενη από την Αικατερίνη Μαστροκώστα του Ζαχαρία, κλάδου ΥΕ Επιμελητών με βαθμό Β', υπάλληλο του Τμήματος Γραμματείας της Διεύθυνσης Διοικητικού - Οικονομικού της Περιφερειακής Ενότητας Βοιωτίας, να υπογράψει και να χορηγεί «Με εντολή Αντιπεριφερειάρχη» την επιστημείωση (APOSTILLE) όπως προβλέπεται στα άρθρα 3 και 6 της Σύμβασης της Χάγης (ν. 1497/1984) σε όλα τα έγγραφα που εκδίδονται από υπηρεσίες της Περιφερειακής Ενότητας Βοιωτίας και να τηρεί το σχετικό βιβλίο ή ευρετήριο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λιβαδειά, 19 Σεπτεμβρίου 2022

Η Αντιπεριφερειάρχης

ΦΑΝΗ ΠΑΠΑΘΩΜΑ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

- Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.
- Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

